

Verteiler:

An alle Mitglieder
im Deutschen Evangelischen Verband
für Altenarbeit und Pflege e. V.

Berlin, 09.06.2022
Ansprechpartner:
Katharina Voß
voss@devap.de
Tel.: 030 83001 267

Veröffentlichung des DEVAP Impulspapiers zur Aufgabenverteilung und Qualifikation in der Pflege und Kurzbericht zur DEVAP-Fachtagung am 08.06.2022

Der DEVAP veröffentlichte auf seiner Fachtagung „Qualifikationsmix neu denken“ am 08.06.2022 in Kassel ein [Impulspapier](#) zur Aufgabenverteilung und Qualifikation in der Pflege für ambulanten und stationäre Träger sowie Pflegeschulen. Die 90 Teilnehmer diskutierten mit den Referenten über den künftigen kompetenzorientierten Personaleinsatz und die jeweiligen Chancen und Hürden.

Hier finden Sie die Pressemitteilung vom 09.06.2022 zur Veröffentlichung des Impulspapiers (Anlage):

„Ein „Weiter so“ ist nicht zielführend – die Pflege ist gefordert jetzt Veränderungsprozesse anzustoßen und den Personaleinsatz anhand der Kompetenzen neu zu strukturieren. Eine qualitativ hochwertige Versorgung in allen Bereichen der Pflege muss dabei erklärtes Ziel aller Akteure in Politik und Praxis sein!“, so Wilfried Wesemann, Vorsitzender des DEVAP.

„Die ambulante und stationäre Langzeitpflege steht vor großen personellen Herausforderungen und Entwicklungen, welche zeitnah eingeleitet werden müssen. Dabei sind verschiedene Faktoren leitend: Die Einführung der generalisierten Ausbildung, die neuen Vorbehaltsaufgaben, die Akademisierung in der Pflege und auch die Einführung der Personalbemessung nach § 113c SGB XI“, so Wesemann weiter. „Dies sind Umbrüche, die eine veränderte Gewichtung im Personaleinsatz zwischen Pflegefach-, Pflegeassistenten- sowie Pflegehilfspersonen und damit eine Neuordnung des professionellen Miteinanders mit sich bringen.“ [...]

„Die aktuellen, gesetzlichen Entwicklungen in der Pflege sind hilfreich, um Veränderungsprozesse bei den Trägern und den Pflegeschulen anzustoßen. Sie sind als Chance zu verstehen, um den steigenden Pflegebedarf bei geringer Personalausstattung auch künftig decken zu können“, so Wesemann abschließend. „Eine Umsetzung der Bausteine in die Praxis ist elementar. Hier sind Politik und Praxis gleichermaßen in der Pflicht, um die Pflege zukunftsfest zu gestalten.“

Der DEVAP hat im Oktober 2020 sein [„Strategiepapier DEVAP Altenarbeit und Pflege 2021 bis 2025“](#) mit sieben Forderungen zur Weiterentwicklung der Pflege veröffentlicht. Eine dieser Forderungen lautet „Einheitliches Personalaufbaukonzept entwickeln: Ausreichend Personal und professionalisierte Mitarbeitende“. Hierzu wurde bereits ein [Forderungspapier](#) im Januar 2022 und nun das [DEVAP-Impulspapier](#) für Träger und Pflegeschulen veröffentlicht.“

Das Impulspapier und auch die Fachtagung wurden von der DEVAP-Arbeitsgruppe Aufgabenverteilung und Qualifizierung in der Pflege, unter der Leitung von **Sonja Schneider-Koch**, Geschäftsführerin DSP Elbdiakonie gGmbH Hamburg, veröffentlicht und organisiert:

Anna Leonhardi, Geschäftsführerin des DEVAP begrüßte die 90 Teilnehmenden in Kassel und führte in den Tag ein. Neben der Vorstellung des Impulspapiers durch **Sonja Schneider-Koch**, referierte **Uwe Machleit**, DEVAP-Vorstand, Mitglied der Fachkommission nach § 53 PflBG und Leiter der Augusta-Akademie Bochum, zu den erweiterten heilkundlichen Aufgaben.

Prof. Dr. Adina Dreier-Wolfgramm, Leitung interdisziplinäres Skills Lab an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften (HAW) Hamburg, gab den Teilnehmenden einen Stand und Ausblick zur Akademisierung in der Pflege.

Es folgten Praxisberichte und diesbezügliche Erfahrungen aus den Projekten von 360° Pflege – Qualifikationsmix für Patient:innen der Robert Bosch Stiftung. Die Referierenden waren **Georg Hammann**, Johanniter Seniorenhäusern GmbH, Berlin und **Vanessa Kannenberg**, Johanniterhaus Bremen sowie **Andreas Haslinger**, Projektleiter und Coach.

Den der begleitenden Reflexion zum Förderprogramm „360° Pflege – Qualifikationsmix für Patient:innen – in der Praxis“ vom DIP finden Sie [hier](#).

Sollten Sie Interesse an den Präsentationen zur Fachtagung am 08.06.2022 haben, können Sie sich gern an voss@devap.de wenden.

Wir planen zum Thema „Qualifikationsmix neu denken“ zudem verschiedene **Folgeveranstaltungen**. Nähere Informationen werden Sie per Rundschreiben erhalten.

DEVAP-Geschäftsstelle

Anlagen:

- **Pressemitteilung, 09.06.2022 „DEVAP-Impulspapier: Kompetenzorientierter Personaleinsatz als Chance Die Pflege ist gefordert jetzt Veränderungsprozesse anzustoßen“**
- **DEVAP Impulspapier zur Aufgabenverteilung und Qualifikation in der Pflege, Juni 2022**