

Der DEVAP auf dem Weg in das Jahr 2025

Vorstellung der operativen und der strategischen Ziele
der DEVAP-Arbeit

**Was machen wir? -
Welche Ziele haben wir?**

(Die Fragestellung ist ein Erfolg der fachlichen und strategischen Entwicklung der letzten Jahre!)

**Mit wem machen wir die Dinge,
die uns wichtig sind?**

**Wer sind unsere Partner und in
welcher Funktion arbeiten wir
mit diesen zusammen?**

Reagieren und mitgestalten

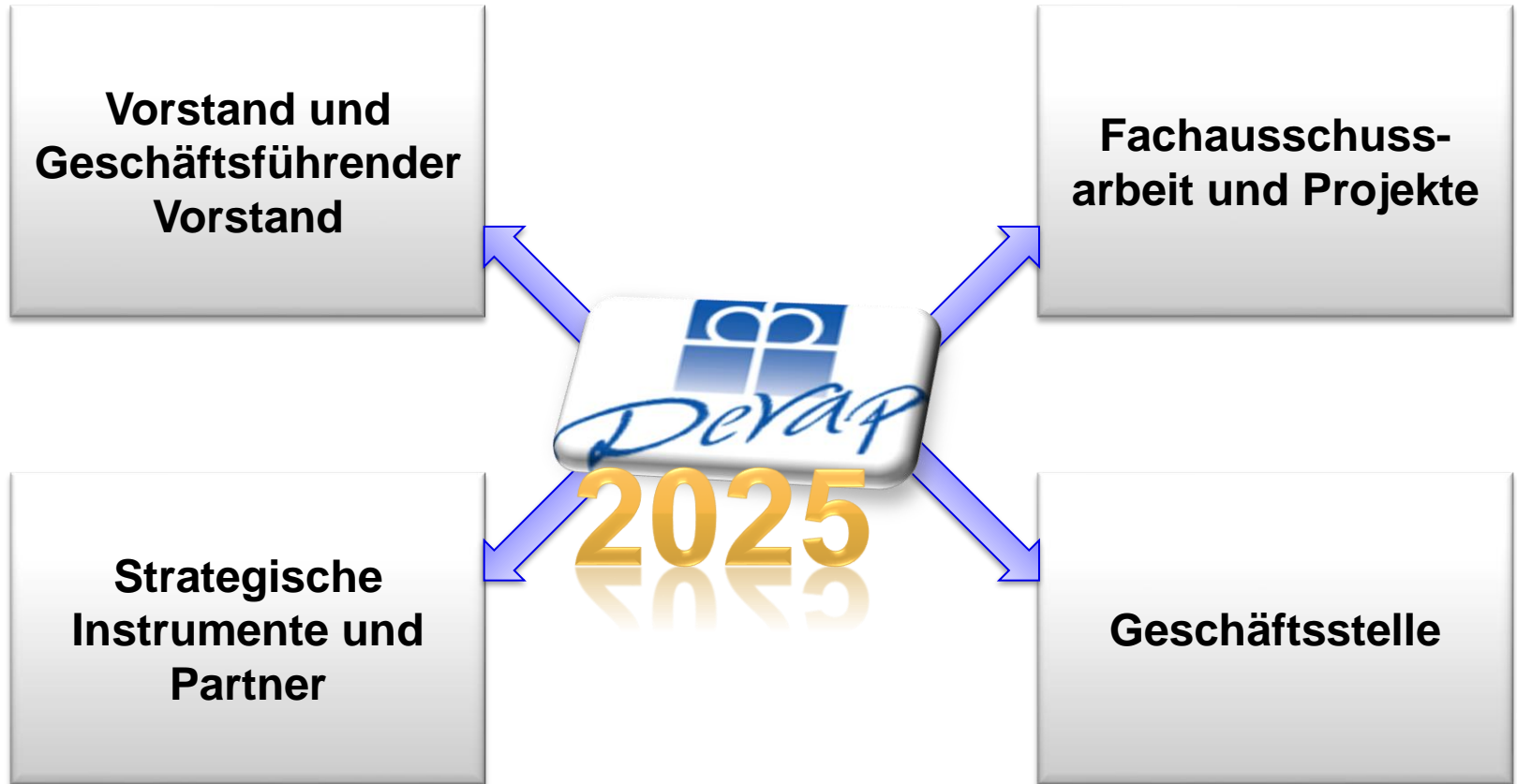
Vorgabe für die strategische Entwicklung des DEVAP

**Wie machen wir die Dinge,
die uns wichtig sind?**

**Wer unterstützt uns
mit welchen Ressourcen?**

Wer macht was?

**In welchen ergänzenden
Funktionen und Rollen
brauchen wir wen?**





- Ziele kurzfristig:** schnelle Aktion und Reaktion auf (bevorstehende) Vorhaben in Politik und Gesellschaft
- mittelfristig:** Erarbeitung von Positionen zum Einspielen in Gesetzgebungsverfahren
- langfristig:** Neuordnung der Pflegelandschaft unter Mitarbeit der Expertinnen und Experten im DEVAP

Fachaus-
schuss
und
Projekt-
arbeit

Fachausschüsse	1. Thema	2. Thema	3. Thema
Fachausschuss Ambulante pflegerische Dienste			
Stationäre Altenhilfe			
Gemeinwesenorientierte Altenarbeit			
Aus-, Fort- und Weiterbildung			

- Übergreifende Themen
- Grundsatzreform SGB XI (Dr. de Vries)
 - Digitalisierung (Wesemann)
 - Personal (Wesemann)
 - Sektorenübergreifendes Arbeiten (Dr. de Vries)



Fachausschüsse

Ambulante pflegerische Dienste

1. Thema	2. Thema	3. Thema
Bürokratieabbau im ambulanten Bereich (Verordnungsmanagement, DTA)	Personalmix und Einsatzmöglichkeiten zur Sicherstellung der professionellen ambulanten Pflege	Digitalisierung in der ambulanten Pflege (z.B. Fernbetreuung durch Skype)



Fachausschüsse

Stationäre Altenhilfe

1. Thema	2. Thema	3. Thema
Indikatorengestützte Qualitätsberichtserstattung	Hospiz- und Palliativ- versorgung in stationären Einrichtungen	Digitalisierung in der Pflege



Fachausschüsse

Gemeinwesenorientierte Altenarbeit

1. Thema	2. Thema	3. Thema
Strukturentwicklung der kommunalen Pflegepolitik	Stärkung des zivilgesellschaftlichen Engagements	Verbesserung der Teilhabechancen



Fachausschüsse

Aus-, Fort- und Weiterbildung

1. Thema	2. Thema	3. Thema
Implementierung des Pflegeberufereformgesetzes und Abwicklung der Altausbildung	Modulartige Weiterbildungen zur Anrechenbarkeit von erworbenen Kompetenzen	Moderne Strategien zur Personalgewinnung, -entwicklung u. -bindung

AG Hospiz- und Palliativversorgung in stationären Pflegeeinrichtungen

- Hospiz- und Palliativversorgung in stationären Pflegeeinrichtungen als Schwerpunktthema 2019.

AG Kommunale Daseinsvorsorge

- Erfolgreiche Ergänzung der Papiere „Weiterentwicklung der Pflegeversicherung“ und Diskussionsimpuls (gemeinsam mit dem VKAD) um den Blickwinkel der Gemeinwesenorientierung.

AG Pflegeberufereform

- Ziel der fachausschussübergreifenden AG Pflegeberufereform (AFW, stationär, ambulant) ist die Erstellung einer fortlaufenden Handreichung für Pflegeeinrichtungen, ambulante Dienste, ggf. Krankenhäuser und Pflegeschulen mit Veröffentlichung im November.

AG Digitalisierung

- Maßnahmen zur Wissensvermittlung für DEVAP-Mitglieder, um digitale Maßnahmen im Bereich der Pflege konkret im Alltag nutzbar machen zu können.

AG Tarifbindung SGB V gemeinsam mit VKAD

- Der DEVAP und der VKAD haben sich durch Hintergrundgespräche und kontinuierliche Pressearbeit in den vorangegangenen fünf Jahren für die Tarifanerkennung im SGB V eingesetzt.

Wie machen wir die Dinge, die uns wichtig sind?



**Geschäfts-
stelle**

**Lobbyarbeit mit Regel-
kontakten zu ...**

- Ministerien
- Deutscher Bundestag
- Parteien
- Verbände (z. B. VKAD, BfgP)

Wie erreichen wir
wen?

**Fachliche
Arbeit**

- Stellungnahmen zu Gesetzgebungs-
verfahren (z. B. Pflegeberufe-
reformgesetz) und Anhörungen im
Deutschen Bundestag
- DEVAP-Fachausschüsse
- DEVAP-Arbeitsgruppen

Wer hat welchen
Arbeitsschwerpunkt?

Veranstaltungen

- Symposium
- Fachtage
- Parlamentarischer Abend
- Regionalveranstaltungen

Was ist für uns
wichtig?

Kommunikation

- Intern: Mitglieder
- Extern: Presse- und Öffentlichkeits-
arbeit
- Intern und extern: Networking

Wer hält Verbindung
zu wem?

Personal

- Geschäftsführung
- Referentinnen
- Sekretariat, Buchhaltung
- N. N.?
- externe Dienstleister

Wie viel Personal
brauchen
wir wofür?



Vorstand

- 4 Vorstandssitzungen im Jahr
- 1 Vorstandsklausur



Geschäftsführender Vorstand

- 4 Sitzungen des Geschäftsführenden Vorstands
- 2 Klausuren des Geschäftsführenden Vorstands
- Vertretung des DEVAP in Gremien, Politik und bei strategischen Partnern
- Lobbyarbeit bei politischen Regelgesprächen u. anlassbezogenen politischen Treffen



Strategische Instrumente u. Partner

Strategische Partner	DD / Landesverbände	Kuratorium Dt. Altershilfe	Caritas / VKAD	BAGSO	Bundes- u. Landesfachverbände	Deutscher Pflegetag	Bündnis für gute Pflege	Deutscher Verein	EAfA	Bundesministerium für Gesundheit
Öffentlichkeitsarbeit	X	-	X	-	-	X	X	-	-	-
Politikbeeinflussung	X	X	X	-	-	-	X	-	-	X
Entwicklungsarbeit	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-
Forschung	-	X	-	-	-	-	-	-	-	X
Gremienarbeit	X	X	-	X	X	-	X	X	X	-
Veranstaltungen	X	-	X	-	X	X	X	X	-	-